

LA SCUOLA SI FERMA LUNEDÌ 30 MAGGIO SCIOPERIAMO!

Perché il decreto 36 del 29 aprile 2022 **NON RISPONDE** alle richieste dei lavoratori su:

PRECARIATO



nessuna soluzione di stabilità per il **precariato**: per i 250.000 precari pagati dal MEF è previsto lo stesso percorso di assunzione (concorso ordinario) di chi si affaccia per la prima volta al modo della scuola (**non è previsto un percorso parallelo ai concorsi**)

FORMAZIONE



Dopo **tre anni** di formazione con valutazione positiva, il personale potrà ricevere un incentivo economico **una tantum pagato con il taglio di circa 10.000 posti di lavoro sull'organico di diritto**.

RISORSE



Il taglio del salario accessorio, delle risorse per la carta docente, delle attività ex L. 440, della valorizzazione docente servirà a pagare i docenti di una formazione che non prepara figure professionali necessarie alla scuola.

LA SCUOLA NON MERITA TUTTO QUESTO

LE NOSTRE RICHIESTE SONO: CONTRATTO, POSTI, STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE...











LA MOBILITAZIONE DEL PERSONALE CON I SEGUENTI OBIETTIVI

- Stralcio dal decreto di tutte le materie di natura contrattuale.
- Avvio immediato della trattativa per il rinnovo del Contratto, scaduto da tre anni.
- O Disponibilità delle risorse per la revisione e l'adeguamento dei profili Ata.
- Ricerca delle risorse per consentire l'equiparazione retributiva del personale della scuola agli altri dipendenti statali di pari qualifica e titolo di studio e il progressivo avvicinamento alla retribuzione dei colleghi europei.
- Eliminazione degli eccessi di burocrazia nel lavoro dei docenti.
- Revisione degli attuali parametri di attribuzione degli organici alle scuole per il personale docente, educativo e ATA e riduzione del numero di alunni per classe (basta classi pollaio!).
- Modalità specifiche di reclutamento e di stabilizzazione sui posti storicamente consolidati in organico di fatto che superino il precariato esistente, a partire dai precari con tre anni di servizio.
- Reintegrazione dell'utilità del 2013 ai fini della maturazione degli scatti di anzianità.
- Emanazione del bando di concorso ordinario per DSGA
- Semplificazione delle procedure amministrative per liberare le segreterie dai compiti impropri (pensioni, ricostruzione di carriera, graduatorie di istituto).
- Revisione del regolamento sulle supplenze ATA.